



## Novetats en compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball / jubilació flexible / demorada

El Reial decret 416/2026 (BOE 28/05/2026) té per objecte regular el règim jurídic de la jubilació flexible per possibilitar que la pensió de jubilació sigui compatible amb el treball de la persona pensionista, de conformitat amb el que preveu l'article 213.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social (RD legislatiu 8/2015) que es va modificar pel RD-llei 11/2024 a partir de l'1 d'abril del 2025.

Així mateix, aquest Reial decret té per objecte regular aquells **aspectes comuns** a les modalitats de compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball, i també modifica el règim de la **jubilació demorada**.

El RD 416/2026 entrarà en vigor el **28 d'agost del 2026**, als tres mesos de la seva publicació al BOE.

**Queda derogat el Reial decret 1132/2002**, de 31 d'octubre, de desplegament de determinats preceptes de la Llei 35/2002, de 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible, així com totes les normes d'igual o inferior rang en allò que contradiguin o s'oposin al que disposa aquest Reial decret, ja que la dimensió de les modificacions que es duen a terme en la regulació de la jubilació flexible aconsella l'aprovació d'una nova norma que substitueixi l'anterior en la seva totalitat, ja que això afavoreix la seguretat jurídica i el coneixement de la norma vigent. D'altra banda, la resta del contingut del Reial decret esmentat està integrat actualment en el vigent text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

El que disposa aquest Reial Decret **és aplicable** a tots els règims del sistema de la Seguretat Social. No obstant això, el que preveu el **capítol II sobre jubilació flexible no és aplicable** al Règim especial de la Seguretat Social dels Funcionaris Civils de l'Estat, al Règim especial de la Seguretat Social de les Forces Armades i al Règim especial de Seguretat Social del personal al servei de l'Administració de Justícia.

### Principals novetats en la regulació de la jubilació flexible (cap. II RD 416/2026)

- > **Com a novetat, es pot compatibilitzar la pensió de jubilació, una vegada causada, amb la realització d'una activitat per compte propi**, sempre que, en els tres anys immediatament anteriors a la data del fet causant de la pensió de jubilació, la persona pensionista no hagués estat en alta en un règim de la Seguretat Social com a persona treballadora per compte propi. Art.3.2

L'import de la pensió a percebre es correspondrà amb un percentatge del **25%**. Art.4.3

- > **Es manté la possibilitat de compatibilitzar la pensió de jubilació, una vegada causada, amb un treball a temps parcial**, en els termes que determina el nou RD.

La *jornada de treball realitzada per la persona pensionista* haurà d'estar compresa **entre un 33 i un 80%**, en relació amb la d'una persona treballadora a temps complet comparable, en els termes assenyalats a l'article 12.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors. Art.3.1



L'import de la pensió a percebre es reduirà en proporció inversa a la reducció de la jornada de treball per la persona pensionista, en relació amb la d'una persona treballadora a temps complet comparable, en els termes assenyalats abans. Art.4.1

En aquells casos **en què l'activitat per compte d'altri a temps parcial compatible s'iniciï, per primera vegada, transcorreguts almenys sis mesos** des de la data en què s'hagi causat la pensió de jubilació, l'import de la pensió compatible amb el treball durant la jubilació flexible **s'incrementarà en un 25 % addicional**, calculat sobre l'import de la pensió que es percebés abans d'accedir a la jubilació flexible, quan la jornada de treball a temps parcial sigui igual o superior al 55% i igual o inferior al 80%, **i un 15% addicional** quan la jornada de treball a temps parcial sigui igual o superior al 33% i inferior al 55%. Art.4.2

> **Estableix les regles a efectes d'aplicar la incompatibilitat entre la percepció del complement econòmic de demora** regulat a l'article 210.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social i l'accés al règim de **jubilació flexible** (art.6.2)

a) Quan s'hagi optat per percebre el *complement sota la modalitat de percentatge addicional* (art. 210.2 a) TRLGSS), **la seva percepció quedarà suspesa** durant el temps en què s'apliqui el règim de compatibilitat del treball amb la pensió de jubilació flexible, des del dia primer del mes següent al de l'inici de l'activitat compatible.

b) Quan s'hagi optat per percebre el *complement sota la modalitat de quantitat a tant alçat*, o sota l'opció mixta (art. 210.2.b) ic) TRLGSS), respectivament, **no serà possible aplicar el règim de compatibilitat** del treball amb la pensió de jubilació flexible.

> **Règim transitori de la regulació de jubilació flexible.** Les pensions de jubilació flexible iniciades amb anterioritat a l'entrada en vigor del RD 416/2026 es continuaran regint per la normativa que els sigui aplicable abans de l'esmentada entrada en vigor.

## Aspectes comuns a les modalitats de compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball (cap. III RD 416/2026. Art.8 a 10)

> **Còmput de períodes de carència.** A efectes d'acreditar el període mínim de cotització requerit per accedir a les prestacions que podria causar la persona pensionista durant la situació de compatibilitat de la percepció de la pensió contributiva de jubilació amb el treball, només es tindran en compte les cotitzacions realitzades amb posterioritat a la data del fet causant de l'esmentada pensió. Art.8

> **Incompatibilitat de la pensió de jubilació i de la prestació d'incapacitat temporal.** La prestació d'incapacitat temporal causada durant la compatibilitat de la pensió contributiva de jubilació amb el treball serà incompatible amb el cobrament de la pensió contributiva de jubilació a partir del moment en què es cessi en l'activitat i es causi baixa al règim corresponent de la Seguretat Social. En aquests supòsits només s'abona la pensió contributiva de jubilació. Art.9.



## Actualitza les regles per al càlcul de la base reguladora en casos d'exoneració de quotes de la Seguretat Social a partir de l'edat ordinària de jubilació. DA primera RD

Aclareix les regles que seran aplicables als treballadors per compte propi i als treballadors per compte d'altri, en particular per calcular la mitjana de les bases de cotització de l'any natural immediatament anterior al començament del període d'exempció de cotització. El derogat RD 1132/2002 el regulava a l'article 12 (treballadors per compte d'altri) i 13 (treballadors per compte propi).

## Complement econòmic de la jubilació demorada

Modifica el RD 371/2023 que desenvolupa el règim jurídic del complement econòmic establert a l'article 210.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social per adequar-lo al Reial decret Llei 11/2024, que ha introduït millores, no només en la regulació d'aquesta modalitat de jubilació, sinó també en la regulació de la referida jubilació activa i en la denominada jubilació demorada, que consisteix en un complement econòmic previst a l'article 210.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, amb l'objectiu d'allargar la vida laboral.

- > El nou RD adapta les regles per aplicar la fórmula mixta d'abonament de l'esmentat complement econòmic als canvis operats pel RD-Llei 11/2024. Art.3 RD 371/2023
- > També **suprimeix** l'article 6 del RD 371/2023 que regulava la **incompatibilitat entre la pensió de jubilació activa i el complement de demora** regulat a l'article 210.2 del TRLGSS, establint un règim transitori.

*Se seguirà aplicant la incompatibilitat de la percepció del complement per demora amb l'accés a l'envelliment actiu regulada a l'article 210 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social així com les regles per a l'aplicació d'aquesta incompatibilitat previstes a l'article 6 d'aquest Reial decret, d'acord amb el que estableix la regulació continguda en els esmentats articles vigents a 31 de març de 2025, a les persones que en aquesta data estiguessin compatibilitzant la pensió amb un treball per compte d'altri o propi d'acord amb aquest règim, mentre no es produeixi la baixa en el règim de la Seguretat Social corresponent per haver finalitzat la relació laboral o activitat esmentada per compte propi.*