

Novetats en matèria d'extinció del contracte de treball per incapacitat permanent de les persones treballadores

La Llei 2/2025 (BOE 30/04/2025) modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (RD Legislatiu 2/2015), el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (RD Legislatiu 8/2015) i la Llei 36/2011 reguladora de la Jurisdicció Social, en matèria d'extinció del contracte de treball per incapacitat permanent de les persones treballadores. Les modificacions entren en vigor l'1 de maig de 2025.

S'elimina l'automaticitat de l'extinció del contracte de les persones treballadores que accedeixen a la situació d'incapacitat permanent total, absoluta o gran incapacitat.

La nova lletra n) de l'article 49.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors estableix que **"el contracte de treball s'extingirà** per declaració de gran incapacitat, incapacitat permanent absoluta o total de la persona treballadora, sense perjudici del que es disposa en l'article 48.2,

- > **quan no sigui possible** realitzar els ajustos raonables per constituir una càrrega excessiva per a l'empresa,
- > **quan no hi hagi un lloc de treball vacant i disponible**, d'acord amb el perfil professional i compatible amb la nova situació de la persona treballadora
- > **o quan existint aquesta possibilitat la persona treballadora rebutgi** el canvi de lloc de treball adequadament proposat.

Per determinar si la càrrega és excessiva es tindrà particularment en compte el cost de les mesures d'adaptació en relació amb la dimensió, els recursos econòmics, la situació econòmica i el volum de negocis total de l'empresa. **La càrrega no es considera excessiva** quan sigui pal·liada en grau suficient mitjançant mesures, ajudes o subvencions públiques

Sense perjudici de l'anterior, a les empreses que ocupin a **menys de 25 persones treballadores es considerarà excessiva la càrrega quan el cost d'adaptació** del lloc de treball, sense tenir en compte la part que pugui ser sufragada amb ajudes o subvencions públiques, **superi** la quantia major d'entre les següents:

- 1.ª La indemnització que correspongui a la persona treballadora en virtut del que estableix l'article 56.1 de l'ET. (indemnització per acomiadament declarat improcedent).
- 2.ª Sis mesos de salari de la persona treballadora que sol·licita l'adaptació

La persona treballadora disposarà d'un termini de deu dies naturals des de la data en què se li notifiqui la resolució en què es qualifiqui la incapacitat permanent en algun dels graus esmentats per manifestar per escrit a l'empresa la seva *voluntat de mantenir la relació laboral*.

L'empresa disposarà d'un termini màxim de tres mesos, comptats des de la data en què se li notifiqui la resolució en la qual es qualifiqui la incapacitat permanent, *per a realitzar els ajustos raonables o el canvi de lloc de treball*. Quan l'ajust suposi una càrrega excessiva o no existeixi lloc de treball vacant, l'empresa **disposarà del mateix termini per a procedir a l'extinció del contracte**. La decisió serà motivada i haurà de comunicar-se per escrit a la persona treballadora.

Els serveis de prevenció determinaran, de conformitat amb el que s'estableix en la normativa aplicable i prèvia consulta amb la representació de les persones treballadores en matèria de prevenció de riscos laborals, l'abast i les característiques de les mesures d'ajust, incloses les relatives a la formació, informació i vigilància de la salut de la persona treballadora, i identificaran els llocs de treball compatibles amb la nova situació de la persona treballadora.

El procediment d'extinció del contracte de treball en aquests supòsits serà urgent i se li donarà tramitació preferent.

Es modifica l'article 48.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors per a incloure *el temps durant el qual es resolen els ajustos raonables o el canvi a un lloc vacant i disponible* previst en la nova lletra n) de l'article 49.1 de l'Estatut, com un supòsit de **suspensió de la relació laboral**, amb dret a reserva de lloc de treball.

També es modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (article 174.5) per a establir que, en aquells casos en els quals, d'acord amb el que s'estableix en l'article 49.1.n) del text refós de l'Estatut dels Treballadors, **la declaració d'incapacitat permanent** en els graus de total, absoluta o gran incapacitat no determini l'extinció de la relació laboral, per dur a terme l'empresa l'adaptació raonable, necessària i adequada del lloc de treball a la nova situació d'incapacitat declarada o per haver destinat a un altre lloc a la persona treballadora, **la prestació d'incapacitat permanent se suspèn durant l'ocupació** del mateix lloc de treball amb adaptacions o un altre que resulti incompatible amb la percepció de la pensió que correspongui.

En el termini de sis mesos i en el marc del diàleg social, el Govern presentarà una **proposta de modificació** de la normativa en matèria de Seguretat Social sobre incapacitat permanent i la seva compatibilitat amb el treball, seguint l'espirit i les recomanacions del Pacte de Toledo.

Les referències contingudes en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i en la Llei reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítim-pesquer i la seva normativa de desenvolupament, relatives a la «gran invalidesa» se substitueixen per **«gran incapacitat»**. D'igual manera, les referències a la «invalidesa no contributiva» en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, se substitueixen per **«incapacitat no contributiva»**.

+34 972 413 030 @ admin@laborex.cat

Per a més informació no dubtin en posar-se en contacte amb nosaltres.

BARCELONA
Rambla Catalunya, 116 5º 2a
08008 Barcelona

GIRONA
Bonastruc de Porta, 31 2º 2ª
17001 Girona

VIC
Santa Maria, 6 Bajos
08500 Vic

PALAFRUGELL
Carrer Ample, 126
17200 Palafrugell

 www.laborex.cat