

INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ LABORAL QUE ENTREN EN VIGOR A PARTIR DE L'1 DE SETEMBRE DE 2023

El Reial Decret llei 1/2023 (BOE 11/01/2023) té per objecte, entre altres mesures, regular els incentius destinats a promoure la contractació laboral, així com altres programes o mesures d'impuls i manteniment de l'ocupació estable i de qualitat finançats mitjançant bonificacions en les quotes de la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, o desenvolupats mitjançant altres instruments de suport a l'ocupació.

La regulació prevista en aquest reial decret llei té **com a objectius generals** promocionar la contractació de les persones desocupades, especialment de les més vulnerables, contribuir al manteniment i la millora de la qualitat de l'ocupació i a la promoció professional de les persones ocupades, així com fomentar la creació d'ocupació en l'àmbit de l'economia social.

Com a objectius específics, destaquem l'impuls prioritari de la contractació indefinida.

Excepcionalment les mesures podran tenir per objecte la contractació temporal i sempre limitada a incentivar el trànsit de les situacions formatives en pràctiques o mitjançant contracte laboral, en contractes indefinits, així com la contractació temporal directament vinculada a la conciliació de la vida familiar i laboral.

Els incentius derivats de contractes inicials o transformació de contractes temporals, **subscrits amb anterioritat a la data d'entrada en vigor del RD llei 1/2023 (anterior al 01/09/2023)**, així com altres bonificacions en la cotització i als procediments d'altres mesures iniciades amb anterioritat a aquesta data, **els serà aplicable la normativa vigent en el moment de la seva celebració**, segons estableix la Disposició Transitoria Primera.

Podran beneficiar-se dels incentius a la contractació previstos en el RD llei, en els termes i condicions que per a cada programa o mesura es determini:

- 1. Les empreses o altres ocupadors.**
- 2. Les persones treballadores per compte propi o autònomes.**
- 3. Les societats laborals o cooperatives per a la incorporació de persones sòcies treballadores o de treball.**
- 4. Les entitats públiques i privades sense ànim de lucre, amb l'excepció** de la AGE, l'Administració de les CCAA i les entitats que integren l'Administració local, així com els organismes públics i altres entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia vinculades o dependents de qualsevol de les AAPP assenyalades anteriorment, en els termes establerts en l'article 2 de la Llei 40/2015 de Règim Jurídic del Sector Públic. **Tot i així**, se'ls permetrà l'accés als incentius en la contractació de persones treballadores amb discapacitat per centres especials d'ús de titularitat pública, així com a la contractació de persones en situació d'exclusió social per empreses d'inserció participades per les administracions o entitats públiques, i en la contractació del personal investigador predoctoral.

Per a ser beneficiari dels incentius a la contractació es requerirà:

- a) No haver estat inhabilitat per a obtenir subvencions i ajudes públiques i per a gaudir de beneficis i incentius fiscals o de la Seguretat Social (article 33.7.f) del Codi Penal).
- b) Respecte dels beneficis en les cotitzacions de la Seguretat Social, no haver estat exclòs de l'accés a les ajudes, subvencions, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació, per la comissió d'infraccions greus o molt greus no prescrites (articles 46 i 46 bis del TRLISOS).

Així mateix, respecte de les subvencions públiques, no haver estat exclòs de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació de programes d'ocupació per la comissió d'infraccions greus o molt greus no prescrites (art.62 i 63 Llei 38/2003).

- c) Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries.
- d) Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social en relació amb l'ingrés per quotes i conceptes de recaptació conjunta, així com respecte de qualsevol altre recurs de la Seguretat Social que sigui objecte de la gestió recaptatòria de la Seguretat Social.

- e) Comptar amb el corresponent pla d'igualtat, en el cas de les empreses obligades legal o convencionalment a la seva implantació (+ de 50 persones treballadores).

En les bonificacions a la contractació laboral indefinida, inclosa la transformació de contractes en els supòsits previstos en aquesta norma, i per la incorporació, amb caràcter indefinit, com a persones sòcies treballadores o de treball en cooperatives i societats laborals, **el beneficiari haurà de mantenir** a la persona destinatària d'aquestes mesures en situació d'alta, o assimilada a la d'alta amb obligació de cotitzar, en el règim corresponent de la Seguretat Social, **almenys tres anys** des de la data d'inici del contracte, transformació o incorporació bonificats.

Els incentius a la contractació previstos en aquest RD-llei, qualsevol que sigui la forma que adoptin, **no s'aplicaran en els següents supòsits:**

- > **Relacions laborals de caràcter especial** previstes en l'Estatut dels Treballadors o altres disposicions, amb l'excepció de la relació laboral de persones treballadores amb discapacitat en centres especials d'ocupació i la del servei de la llar familiar, i de les persones penades en les institucions penitenciàries i les persones menors incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000 reguladora de la responsabilitat penal dels menors, als qui podran aplicar-se la bonificacions previstes per a aquests col·lectius.
- > **Contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents** per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels qui tinguin el control empresarial, ostentin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, **així com les que es produeixin amb aquests últims.**
- > **Contractacions realitzades amb persones treballadores que en els dotze mesos anteriors** a la data d'alta de la persona treballadora en el corresponent règim de la Seguretat Social **haguessin prestat serveis en la mateixa empresa o entitat** mitjançant un contracte per temps indefinit, **o en els últims sis mesos** mitjançant un contracte de durada determinada o un contracte formatiu, qualsevol que sigui la seva modalitat i la durada de la seva jornada. No s'aplicarà l'exclusió, en els supòsits de transformació de contractes que estiguin incentivats conformement a aquesta norma.
- > **Persones treballadores que hagin causat baixa** en el corresponent règim de la Seguretat Social amb un contracte de treball indefinit per a un altre ocupador en un termini de **tres mesos previs a la data de l'alta** en el corresponent règim de la Seguretat Social amb el contracte incentivat. **Aquesta exclusió no s'aplicarà** quan la finalització del contracte sigui per acomiadament reconegut o declarat improcedent, o per acomiadament col·lectiu.
- > **Els ocupadors que hagin extingit o extingeixin per acomiadament reconegut o declarat improcedent o per acomiadament col·lectiu contractes incentivats** quedaran **exclusos per un període de dotze mesos** dels incentius a la contractació. La citada exclusió afectarà un nombre de contractes igual al de les extincions produïdes. El període d'exclusió es comptarà a partir del reconeixement o de la declaració d'improcedència de l'acomiadament o de l'extinció derivada de l'acomiadament col·lectiu.

A les contractacions amb persones treballadores amb discapacitat se'ls aplicarà un règim d'exclusions més limitat.

Respecte dels incentius a la contractació laboral, **les seves quanties** s'estableixen per cada contracte subscrit a temps complet.

En els supòsits de contractació a temps parcial, les citades quanties es reduiran proporcionalment en funció de la jornada establerta, **sense que aquesta pugui ser inferior**, als efectes de l'aplicació dels corresponents incentius, **al 50%** de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. El citat límit de durada mínima de la jornada a temps parcial no resultarà d'aplicació al col·lectiu de persones amb discapacitat, com a mesura d'adequació de l'ocupació a les seves capacitats, ni tampoc en els supòsits de reducció de jornada previstos en l'article 37.4, 6 i 8 de l'Estatut dels Treballadors, ni durant els períodes en els quals les persones treballadores redueixin la seva jornada de treball a conseqüència de l'exercici del dret a la vaga.

En les bonificacions a la contractació laboral indefinida, inclosa la transformació de contractes en els supòsits previstos en aquesta norma, i per la incorporació, amb caràcter indefinit, com a persones sòcies treballadores o de treball en cooperatives i societats laborals, **el beneficiari haurà de mantenir** a la persona destinatària d'aquestes mesures en situació d'alta, o assimilada a la d'alta amb obligació de cotitzar, en el règim corresponent de la Seguretat Social, almenys tres anys des de la data d'inici del contracte, transformació o incorporació bonificats.

S'estableix un **règim de reintegraments**. En els supòsits d'obtenció de beneficis en les quotes de la Seguretat Social sense reunir els requisits exigits i d'incompliment de les obligacions previstes en els articles 9 (manteniment de l'ocupació) i 12 (incompatibilitat i concurrència de beneficis) procedirà la devolució de totes les quantitats deixades d'ingressar amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents, segons el que s'estableix en les normes recaptatòries en matèria de Seguretat Social.

QUADRE RESUM DE LES BONIFICACIONS EN LA COTITZACIÓ DEL RD LLEI 1/2023

La quantia i la durada de les bonificacions en la cotització es regiran pel que s'estableix en cadascun dels programes o mesures del capítol II del RD llei 1/2023 (Art.10.1)

Les bonificacions s'aplicaran respecte de l'import de les aportacions empresarials a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes i per contingències professionals, així com a la cotització pels conceptes de recaptació conjunta de desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, tenint com a límit, en qualsevol cas, el 100 per cent de l'import d'aquestes aportacions (Art.10.1)

Capítol II. Secció 1ª RD Llei 1/2023:

Bonificacions cotització RD llei 1/2023 (01-09-2023 Atenció Disposició Transitòria primera	Quantia bonificació	Durada	Versió anterior (31/08/2023) Derog. única RD llei 1/2023
BONIFICACIONS PER CONTRACTACIÓ INDEFINIDA de persones amb capacitat intel·lectual límit (art.14)	128 € /mes	4 anys	Art.2 quater Llei 43/2006
que suposi la readmissió de persones treballadores que hagin cessat en l' empresa per IP total o absoluta (art.15.1) Serà també d' aplicació a les: - persones majors de 55 anys amb IP reincorporades a la seva empresa en una altra categoria (art.15.2) - persones majors de 55 anys que recuperen la seva capacitat i poden ser contractades per una altre empresa (art.15.2)	138 € /mes (la modificació de l'art.2.3 del RD 1451/1983 ens remet a aquestes quanties)	2 anys	L'art.2.3 RD 1451/1983 versió anterior: reducció 50% quota empresarial
de dones que tinguin acreditada la condició de víctimes de violència de gènere, de violències sexuals o de tràfic d' éssers humans, d' explotació sexual o d' explotació laboral, i dones en contextos de prostitució (art.16)	128 € /mes	4 anys	Art.2.4, 4 ter, i 2.6 Llei 43/2006 (indefinida, temporal y transformació)
de persones en situació d' exclusió social (art.20.1) de persones en situació d' exclusió social que hagin finalitzat un contracte de treball amb una empresa d'inserció (art.20.2)	128 € /mes 147 € /mes 128 € /mes	4 anys Primers 12 mesos Els 3 anys restants	Art.2.5 i 2.6 Llei 43/2006 (indefinida, temporal y transformació)
De persones desocupades de llarga duració (art.21) De dones desocupades de llarga duració (art.21) De persones desocupades de llarga duració de 45 o més anys edat (art.21)	110 € /mes 128 € /mes	3 anys 3 anys	Art.8 RD Llei 8/2019 (general, dones)
De persones víctimes del terrorisme (art.22)	128 € /mes	4 anys	Art.2.4 bis i 2.6 Llei 43/2006
De persones joves amb baixa qualificació beneficiaries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil . (DA Primera) <i>APLICABLE EN EL PRIMER ANY DE VIGÈNCIA D'AQUEST RD LLEI</i>	275 € /mes	3 anys	Art.107 Llei 18/2014
BONIFICACIONS PER CONTRACTES DE DURADA DETERMINADA per a la conciliació: Celebrats amb persones joves desocupades, menors de 30 anys, per a substitució de persones treballadores que estiguin percebent les prestacions econòmiques: - per risc durant l' embaràs - o risc durant la lactància natural, - per naixement i cura del menor o la menor o exercici corresponsable de la cura del menor o de la menor lactant (art.17.1 a) i b)) La bonificació també s' aplicarà a la cotització de la persona treballadora per compte aliè substituïda (art.18.1) Aplicable també a les persones treballadores incloses en el Sistema Especial per a Treballadores de la Llar (DA Tercera)	366 € /mes	La durada coincidirà amb el període que se superposi el contracte de substitució i la respectiva prestació	RD llei 11/1998

celebrat amb persones desocupades per a substitució de persones treballadores autònomes, persones sòcies treballadores o sòcies de treball de les societats cooperatives: (art.17.1 c)) - per risc durant l'embaràs - o risc durant la lactància natural, - per naixement i cura del menor o la menor o exercici corresponsable de la cura del menor o de la menor lactant La bonificació aplicable a aquest supòsit serà compatible amb l'establerta en l'article 38 de la Llei 20/2007 de l'Estatut del treball Autònom. La bonificació també s'aplicarà a la cotització dels socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives substituïdes en las quotes empresarials en cas de socis enquadrats en el Règim Seguretat Social propi treballadors/as per compte d'altri (art.18.2) (art.9 Llei 5/2011 ens remet a aquesta quantia)	366 € /mes	La durada coincidirà amb el període que se superposi el contracte de substitució i la respectiva prestació	RD llei 11/1998. Substituïts DA Segona Llei 12/2001. Substituïts
Celebrat amb persones desocupades amb discapacitat per a substitució de persones treballadores amb discapacitat que tinguin suspès el seu contracte de treball per IT (Art.17.1 d))	366 € /mes	La durada coincidirà amb el període que se superposi el contracte de substitució i situació de IT	DA novena Llei 45/2022
BONIFICACIONS EN ELS CONTRACTES FORMATIUS: Transformació en indefinits - de contractes formatius (24.1) - de contractes de relleu (24.2)	128 €/mes (147 €/mes dones) 55 €/mes (73 €/mes dones)	3	Art.3.2 Llei 3/2012. Art.7 Llei 3/2012 (<50 treballador)
Contracte de formació en alternança (Art.23)	91€/mes 28 €/mes quotes treballadora	durant vigència contracte i pròrrogues	Art.3.1 Llei 3/2012
Formació en alternança : Finançament costes formació (Art.26.1) Bonificació costes tutorització (Art.26.2)	Mòdul econòmic x nº hores equivalent al 35% jornada durant el 1º any (15% el 2º any). El 50% jornada y 25% SNGJ 1,5 € per alumne/hora (2 € empreses < 5 treballadors) màxim 40h/ mes i alumne		
Contractació indefinida o incorporació com a persona sòcia en la cooperativa o Societat laboral de persones que realitzen formació pràctica en empreses (Art.25)	138 € /mes	3 anys (o durant tota la vigència del contracte persona amb discapacitat)	
ALTRES BONIFICACIONS Canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, així com en els supòsits de malaltia professional (Art.19)	138 € /mes	durant el període de permanència en el nou lloc de treball	Art.5 RD 1430/2019 DA 123 Llei 11/2020 PGE
Contractació de personal investigador sota modalitat de contracte predoctoral (Art.27)	115 € /mes	durant vigència contracte i pròrrogues	DA Divuitena Llei 14/2011 DA única RD 103/2019
Incorporació de persones treballadores desocupades com a sòcies treballadores o de treball a cooperatives i societats laborals (Art.28) - General - < 30 o < 35 amb discapacitat =>33% Règim de la Seguretat Social propi treballadors/as per compte aliena	73 €/mes 147 €/mes/73 € mes <i>(art.9 Llei 5/2011 ens remet a aquesta quantia)</i>	3 anys Primer any / 2 restants	
Transformació en contracte per temps indefinit fix-discontinu de contractes temporals subscrits amb persones treballadores per compte aliena agràries incloses en el Sistema Especial (Art.29) (es limitarà a les transformacions que es realitzin durant els dos primers anys posteriors a l'entrada en vigor d'aquest RD llei – DA VUITENA)	55 €/mes 73 €/mes dones	3 anys	Art.7 RD llei 8/2019

Suport a la prolongació del període d'activitat de les persones treballadores amb contractes fixes-discontinus en els sectors de turisme i comerç i hostaleria vinculats a l'activitat turística (Art.30)	de 262 €/mes	durant els mesos de febrer, març i novembre	Art.9 RD llei 8/2019 DA 122 Llei 11/2020 PGE
Persones contractades en determinats sectors d'activitat i àmbits geogràfics. Ceuta y Melilla Art. 31	262 €/mes	durant vigència contracte Consultar requisit formació	DA Vintena tercera.2 TRLGSS

A més de les normes derogades esmentades en el quadre resum, **també es deroga** a partir de l'1 de setembre de 2023, **la DA setena de la Llei 6/2017** que regula la **bonificació per la contractació indefinida de familiars del treballador autònom**.

També destaquem la derogació de la DA vintena tercera.1 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social que regula les bonificacions en l'àmbit de la relació laboral de caràcter especial de les persones penades en les **institucions penitenciàries**, per a les quals s'estableix un règim transitori.

Disposicions addicionals tercera a novena del RD Llei 1/2023 en vigor a partir de l'1 de setembre de 2023:

La contractació de persones en l'entorn familiar donarà dret a les **bonificacions** en la cotització establertes en la **DA primera del RD llei 16/2022**, de 6 de setembre, per a la millora de les condicions de treball i de Seguretat Social de les persones treballadores al servei de la llar, sense perjudici del que es preveu en la seva disposició transitòria tercera sobre manteniment dels beneficis per la contractació de persones cuidadores en famílies nombroses (les bonificacions que s'estiguessin aplicant l'1 d'abril de 2023 es mantindran fins a la data de baixa dels cuidadors). DA Tercera.

Així mateix, respecte a les **persones treballadores incloses en el Sistema Especial per a Empleats de Llar**, podran resultar d'aplicació les bonificacions en la cotització establertes en les lletres a) i b) de l'article 17.1 i en l'article 18.1 i en la DA novena (violència de gènere o sexual) d'aquest reial decret llei 1/2023, no resultant-los aplicables les exclusions que poguessin establir-se per a les relacions laborals de caràcter especial.

Les quanties de les bonificacions en la cotització a la Seguretat Social en favor de les **persones treballadores per compte propi o autònomes**, així com els termes i condicions per a la seva aplicació, seran els establerts en la Llei 20/2007. DA Quarta.

Les disposicions addicionals cinquena, sisena, setena i novena del RD llei 1/2023 detalla les normes reguladores de les bonificacions en la cotització per la contractació de **persones amb discapacitat**, de les bonificacions en els supòsits de contractes subscrits per empreses d'inserció de persones en situació d'exclusió social, la bonificació en la cotització empresarial a la Seguretat Social del **personal investigador** (el RD 475/2014 ha estat modificat perquè la bonificació tingui una durada màxima de tres anys i establir una bonificació addicional en el cas de contractació de joves i/o dones), i les bonificacions pels contractes de durada determinada que se celebrin per a substitució de treballadores **víctimes de violència de gènere o de violències sexuals**, respectivament.

+34 972 413 030 @ admin@laborex.cat

BARCELONA
Rambla Catalunya, 116 5º 2a
08008 Barcelona

GIRONA
Bonastruc de Porta, 31 2º 2ª
17001 Girona

VIC
Santa Maria, 6 Bajos
08500 Vic

PALAFRUGELL
Carrer Ample, 126
17200 Palafrugell