



NOVA OBLIGACIÓ LEGAL: ELABORACIÓ I IMPLEMENTACIÓ D'UN PROTOCOL D'ASSETJAMENT

L'entrada en vigor de la Llei 10/2022 de garantia integral de la llibertat sexual ha reforçat la obligació i **importància de comptar amb un protocol d'assetjament**, independent del número de treballadors de la plantilla. No obstant, aquesta obligació és anterior a la mencionada normativa.



OBLIGATORI per a
totes les empreses,
independentment del
número de treballadors/es

Cal **NEGOCIAR**
les mesures amb
els/les representants
dels treballadors/es



L'elaboració i implementació d'un Protocol d'Assetjament permet donar compliment a l'obligació legal d'**arbitrar procediments específics per la seva prevenció i vehicular les denúncies o reclamacions que es formulin** (article 12.2 Llei 10/2022).



**És molt important que hi hagi una
correcta implementació i difusió del
protocol a tota la plantilla**



D'altra banda, i en la mateixa línia, **és recomanable impartir formacions sobre els tipus d'assetjament en l'àmbit laboral, el procediment a seguir, etc.**

L'incompliment d'aquesta obligació pot constituir una infracció greu o molt greu en matèria laboral, i per tant, pot implicar la imposició d'una sanció d'entre 751 € i 225.018 €.

+34 972 413 030 @ admin@laborex.cat

Per a més informació no dubtin en posar-se en contacte amb nosaltres.

BARCELONA
Rambla Catalunya, 116 5º 2a
08008 Barcelona

GIRONA
Bonastruc de Porta, 31 2º 2ª
17001 Girona

VIC
Santa Maria, 6 Bajos
08500 Vic

PALAFRUGELL
Carrer Ample, 126
17200 Palafrugell