

Principals novetats sobre desenvolupament reglamentari del règim del contracte formatiu

El Reial Decret 1065/2025, publicat en el BOE del dia 27 de novembre, té per objecte el **desenvolupament del nou règim** del contracte formatiu previst a l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, en les seves dues modalitats: el contracte de formació en alternança i **el contracte per a la obtenció de pràctica professional**, configurat per Reial Decret-Llei 32/2021.

Així mateix, aquest Reial decret desenvolupa els **aspectes formatius** del contracte de **formació en alternança** quan tingui per objecte compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els processos formatius en l'àmbit del *Catàleg d'Especialitats Formatives del Sistema Nacional d'Ocupació*.

Els **aspectes formatius** del contracte de **formació en alternança** desenvolupats en l'àmbit de la formació professional o els estudis universitaris es regularan per les seves normatives específiques.

L'activitat exclusivament formativa en l'àmbit de l'empresa, en els termes previstos a la normativa aplicable, queda exclosa d'aquest Reial decret i no podrà ser objecte del contracte formatiu.

Queden **DEROGADES** les següents disposicions que regulen l'anterior règim del contracte formatiu:

- > **El Reial decret 488/1998**, pel qual es desenvolupa l'article 11 de l'Estatut dels treballadors en matèria de contractes formatius
- > **El Reial decret 1529/2012**, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, sens perjudici del que preveu la disposició transitòria tercera, que regula el règim de transició del sistema de beca al contracte de formació en alternança en la formació professional del sistema educatiu.

El RD 1529/2012, pel que fa a la formació professional dual educativa, mantindrà la seva vigència en els àmbits en què s'estigui aplicant en l'actualitat durant el període transitori previst a la disposició transitòria cinquena de la LO 3/2022 d'ordenació i integració de la Formació Professional (període transitori fins al 31 de desembre de 2028 per a la transició del sistema de beca per a la formació professional dual al contracte de formació en el règim de formació professional intensiva).

- > **L'Ordre ESS/2518/2013**, per la qual es regulen els aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge, en desenvolupament del RD 1529/2012, sens perjudici del que disposa la disposició transitòria segona, que supedita l'aplicació de certes normes en matèria de finançament de la formació mitjançant bonificacions a l'entrada en vigor de les disposicions que es dicten en aplicació d'aquest nou real decret.

Aquest Reial decret entrarà en vigor el **17 de desembre de 2025**, als vint dies de la seva publicació en el BOE.

Els contractes subscrits abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es regeixen per la normativa vigent a la data en què es van celebrar.

De les **DISPOSICIONS GENERALS** sobre contractes formatius, previstes en l'article 2 i 4.1 del RD 1065/2025, destaca:

El nombre màxim de contractes formatius vigents alhora a cada centre de treball de la mateixa empresa **s'ajustarà** a les capacitats reals de cada empresa per garantir els drets formatius de les persones treballadores, especialment pel que fa a les obligacions de tutorització i, en tot cas, respectarà la següent escala:

- a) Centres de treball de fins a 10 persones treballadores: **tres** contractes.
- b) Centres de treball de entre 11 i 30 persones treballadores: **set** contractes.
- c) Centres de treball de entre 31 i 50 persones treballadores: **deu** contractes.
- d) Centres de treball de més de 50 persones treballadores: **20 %** del total de la plantilla.

Per a determinar la plantilla de persones treballadores *no es computaran* les vinculades a l'empresa per un contracte formatiu. Cada persona amb contracte a temps parcial o de durada determinada computarà com a persona treballadora.

Les persones treballadores amb discapacitat o amb capacitat intel·lectual límit contractades mitjançant contractes formatius *no seran computades a efectes del nombre màxim* d'aquests contractes.

Els convenis col·lectius sectorials, respectant el previst anteriorment, podran reduir els límits de contractes formatius en funció, entre d'altres, del nombre de contractes indefinits existents al centre de treball o a l'empresa en conjunt.

Pel que fa al desenvolupament reglamentari del **CONTRACTE DE FORMACIÓ EN ALTERNÀNCIA** destaquem el següent:

El contracte de formació en alternança **té per objecte** compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda de manera integrada i coordinada amb els processos formatius corresponents en l'àmbit de la formació professional, els estudis universitaris o del Catàleg d'Especialitats Formatives del Sistema Nacional d'Ocupació.

L'activitat laboral complementarà i estarà integrada en la formació teòrica i pràctica establerta mitjançant un **programa formatiu individual** i accessible, elaborat en el marc dels **convenis de cooperació** subscrits amb les empreses pels serveis públics d'ocupació competents, les autoritats educatives de formació professional, les universitats, els centres universitaris o del sistema de formació professional o les entitats i els centres acreditats o inscrits, en els termes que determini, en cada cas, la normativa reguladora de cada sistema d'educació o formació.

L'activitat laboral retribuïda a l'empresa ha de complir amb la finalitat formativa del contracte.

La persona contractada haurà de comptar amb una **persona tutora** designada per l'empresa per a donar seguiment al pla formatiu individual, en els termes i amb les funcions establerts en la regulació del sistema de formació en què s'emmarca l'activitat laboral.

Pel que fa a les **persones treballadores** amb les quals es podran subscriure contractes de formació en alternança es concreta:

- > Que quan se subscrigui en el marc de programes privats d'ocupació –formació que formin part del Catàleg d'Especialitats Formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, el contracte només es podrà subscriure amb persones de fins a **30 anys**, inclosos. No obstant, no és aplicable el límit màxim d'edat quan el contracte es concerta amb persones amb **discapacitat**, amb **capacitat intel·lectual límit** o amb els col·lectius en situació **d'exclusió social** previstos a l'article 2 de la Llei 44/2007, en els casos en què siguin contractats per part d'empreses d'inserció que estiguin qualificades i actives al registre administratiu corresponent.
- > Que la formalització del contracte requerirà, en el cas del sistema de formació professional o del sistema

universitari, **l'acreditació** que les persones treballadores estan matriculades i cursant la formació que justifiquin la contractació laboral i, en el cas de la formació vinculada al Catàleg d'Especialitats Formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, **l'especificació en el contracte** de la formació concreta que rebrà la persona treballadora.

També precisa que **no es podrà subscriure un contracte de formació en alternança** quan l'activitat o lloc de treball corresponent hagi estat realitzat amb anterioritat per la persona treballadora a la mateixa empresa per temps superior a sis mesos, **sota qualsevol modalitat contractual, inclosa la posada a disposició per una empresa de treball temporal**.

La durada del contracte de formació en alternança serà la prevista al corresponent pla o programa formatiu i no podrà ser inferior a tres mesos ni excedir dos anys. En cas que el contracte s'hagi concertat per una durada inferior a la màxima legal establerta i no s'hagi obtingut el títol, el certificat, l'acreditació o el diploma corresponent, **es pot prorrogar una o diverses vegades**, mitjançant un acord de les parts, fins a l'obtenció d'aquest títol, certificat, acreditació o diploma, sense superar mai la durada màxima de dos anys.

La durada màxima es pot desenvolupar amb 'un sol contracte de manera no continuada al llarg de diversos períodes anuals coincidents amb els períodes formatius, sempre que estigui previst al pla o programa formatiu. **En els supòsits de desenvolupament no continuat**, la durada màxima s'entendrà referida a la suma de tots els períodes en què es desenvolupi la prestació de serveis a l'empresa.

En cas que se celebri el contracte amb persones amb **discapacitat**, amb capacitat intel·lectual límit o en situació d'exclusió social segons la Llei 44/2007, **el límit de durada es podrà ampliar un any**, d'acord amb les previsions específiques incloses al pla formatiu individual i al conveni de cooperació.

NO podrà concertar-se **període de prova** en el contracte de formació en alternança.

En relació amb la **jornada dels contractes de formació en alternança**, que comprendrà tant el temps de treball efectiu com el temps dedicat a la formació dispensada pel centre o entitat de formació o, si escau, la mateixa empresa, **serà l'establerta en el contracte individual**, amb subjecció als límits legals i convencionals que siguin aplicables i d'acord amb el pla o programa formatiu corresponent. La seva durada i distribució hauran de garantir la compatibilitat entre el treball efectiu i el desenvolupament correcte de les activitats estrictament formatives.

Entre les **regles per a la determinació del temps de treball efectiu**, estableix que en cap cas el temps de treball efectiu no podrà ser superior al **65%** per cent durant el primer any, ni al **85%** durant el segon, de la jornada màxima prevista al conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa o, en defecte, de la jornada màxima legal.

La retribució del contracte de formació en alternança serà l'establerta per a aquests contractes en el conveni col·lectiu d'aplicació i, com a mínim, **no podrà ser inferior al 60%** el primer any ni al **75%** el segon, respecte de la fixada en conveni per al grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides, en proporció al temps de treball efectiu. En cap cas podrà ser inferior al SMI en proporció al temps de treball efectiu.

Les empreses que facin contractes de formació en alternança poden aplicar la **bonificació per costos derivats de la realització de les activitats de tutorització obligatòries** en els supòsits i amb les quanties previstes a l'article 26.2 del Reial decret llei 1/2023.

Quant a la regulació dels **aspectes laborals relacionats amb l'activitat formativa del contracte de formació en alternança**, l'article 12 estableix l'**obligació** que té l'empresa, prèviament a la formalització del contracte de treball, **de verificar** que, per a la concreta activitat laboral que serà exercida, hi ha una activitat formativa que es correspon amb algun dels processos formatius que poden ser objecte del contracte de formació en alternança, la qual constituirà l'activitat formativa inherent al contracte.

El Reial decret també desenvolupa el contingut dels **convenis de cooperació o de col·laboració i dels plans formatius individuals** que han de subscriure les empreses.

L'empresa posarà en coneixement de la **representació legal** de les persones treballadores els convenis de cooperació o de col·laboració que es concertin, així com el nombre i la identitat de persones contractades en formació en alternança, el pla formatiu individual (còpia), el lloc de treball exercit i el contingut de l'activitat formativa.

Finalment regula les **obligacions de tutorització** vinculades al contracte de formació en alternança i estableix la possibilitat que cada persona pugui **tutoritzar** en l'empresa, de manera simultània, un **màxim de CINC persones** treballadores amb contractes formatius (TRES en centres de treball de menys de 30 persones treballadores).

El Reial decret també estableix les **particularitats aplicables als processos formatius en l'àmbit del Catàleg d'Especialitats Formatives del Sistema Nacional d'Ocupació**: el contingut formatiu, les modalitats per impartir les activitats formatives (presencial, no presencial o mixta) amb possibilitat de distribució temporal flexible, les particularitats dels convenis de cooperació i els plans formatius individuals en aquest àmbit, les obligacions dels responsables de la gestió i dels responsables de l'acreditació de l'activitat formativa, així com les regles especials de finançament de les obligacions de tutorització i les conseqüències derivades del seu incompliment.

La formació inherent al contracte de formació en alternança **es podrà impartir a la pròpia empresa** quan aquesta disposi d'instal·lacions apropiades i accessibles i personal amb formació tècnica i didàctica adequades i estigui inscrita en el corresponent registre d'entitats de formació per impartir formació del Catàleg d'Especialitats Formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, de conformitat amb el Reial Decret 694/2017. En aquests casos no caldrà comptar amb conveni de cooperació. Això no obstant, l'empresa haurà d'elaborar el pla formatiu individual.

Aquestes empreses *podran finançar el cost de l'activitat formativa de l'àmbit laboral* inherent al contracte de formació en alternança mitjançant bonificacions a les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social, amb càrrec a la partida corresponent prevista en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'acord amb el que disposa l'article 26.1 del RD-Llei 1/2023, **quan la formació comporti un cost efectiu**. Mitjançant ordre ministerial s'establirà el mòdul econòmic, així com els tràmits i requisits que hauran de complir els centres que impartixin la formació i les empreses que s'apliquin les bonificacions esmentades. (Article 19.1)

Fins a l'entrada en vigor d'aquesta ordre ministerial són aplicables, llevat dels aspectes que resultin incompatibles amb el que disposa l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i en aquest Reial decret, els articles 8, 9 i 10 de l'Ordre ESS/2518/2013, per la qual es regulen els aspectes 1529/2012. (DT segona)

No és aplicable al finançament de l'activitat formativa dels contractes de formació en alternança el règim de finançament previst per a la formació programada per les empreses a l'article 6.5.a) de la Llei 30/2015.

Pel que fa al desenvolupament reglamentari del **CONTRACTE PER A L'OBTENCIÓ DE PRÀCTICA PROFESSIONAL** destaquem el següent:

El contracte **tindrà per objecte** l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis o de formació, mitjançant l'adquisició de les habilitats i capacitats necessàries per al desenvolupament de l'activitat laboral corresponent al títol o certificat que té la persona treballadora.

El contracte es pot concertar amb persones que estiguin en possessió d'un **títol universitari o d'un títol o certificat de grau C, D o E** del sistema de formació professional.

Així mateix, es pot celebrar un contracte per a l'obtenció de pràctica professional amb aquelles persones que tinguin un **títol equivalent d'ensenyaments artístics o esportius** del sistema educatiu que habilitin o capacitin per a l'exercici de l'activitat laboral.

A aquests efectes, la persona treballadora **haurà d'aportar** a l'empresa **còpia** del corresponent títol o certificat o, si no n'hi ha, acreditació oficial de la finalització dels estudis que donen dret a obtenir-lo.

El contracte per a l'obtenció de pràctica professional **s'haurà de concertar** dins dels tres anys següents a la terminació dels estudis o dels certificats professionals del sistema de formació professional. Si el contracte es concerta amb una persona amb discapacitat o amb capacitat intel·lectual límit, aquest termini és de cinc anys.

En el cas de persones que hagin realitzat **els estudis a l'estranger**, aquest **còmput** s'efectuarà des de la data del reconeixement o homologació del títol a Espanya, quan aquest requisit sigui exigible per a l'exercici professional.

La durada d'aquest contracte no podrà ser inferior a sis mesos ni excedir un any. **Quan** la contractació es faci amb persones amb **discapacitat**, amb capacitat intel·lectual límit o en situació d'exclusió social segons la Llei 44/2007, **la durada màxima es pot ampliar fins als dos anys**, amb la justificació prèvia de la necessitat en funció de les característiques de la persona i el procés de formació de caràcter pràctic.

Si el contracte s'ha concertat per una durada inferior a la màxima establerta, les parts **poden acordar una pròrroga**, llevat de disposició en contra en conveni col·lectiu, fins a la durada màxima legal o convencional.

La retribució pel temps de treball efectiu serà la fixada en el conveni col·lectiu aplicable a l'empresa per a aquests contractes o, si no, la del grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides. En cap cas la retribució pot ser inferior a la retribució mínima establerta per al contracte de formació en alternança ni al SMI en proporció al temps de treball efectiu.

En el contracte per a l'obtenció de pràctica professional es podrà establir un **període de prova** que no podrà excedir un mes, llevat que per conveni col·lectiu s'estableixi una durada inferior.

El pla formatiu individual haurà de ser accessible i incorporarà, com a mínim, els continguts següents que també hauran de ser accessibles:

- Itinerari formatiu-laboral, que concreti els continguts de l'activitat laboral a l'empresa al llarg del contracte, fins a assolir el total de funcions o coneixements necessaris per al desenvolupament integral del lloc de treball o tasques.
- Sistemes de tutoria i avaluació de l'activitat laboral desenvolupada.
- Identificació de la persona tutora assignada.

Així mateix, el pla formatiu individual *podrà incorporar* el desenvolupament **d'accions formatives específiques**, que hauran d'estar relacionades amb la titulació i l'activitat laboral desenvolupada. Aquestes accions seran voluntàries, computaran com a temps de treball efectiu i no podran suposar cap cost per a la persona treballadora.

L'empresa posarà en coneixement de la **representació legal** de les persones treballadores el pla formatiu individual (còpia), el lloc de treball exercit i el contingut de les principals tasques que s'hagin de desenvolupar.

Finalment regula els requisits, responsabilitats, mitjans i compensació de la persona responsable de la **tutorització del contracte** per a l'obtenció de la pràctica professional, i estableix la possibilitat que cada persona pugui **tutoritzar** a l'empresa, de manera simultània, un màxim de **CINC** persones treballadores amb contractes formatius (**TRES** en centres de treball de menys de 30 persones treballadores), així com la **certificació de la pràctica**.

Pel que fa a les **DISPOSICIONS COMUNES** aplicables a les dues modalitats de contracte formatiu, destaquem els següents:

Les empreses que pretenguin subscriure contractes formatius *podran sol·licitar per escrit al servei públic d'ocupació* competent informació sobre si les persones a qui pretenen contractar han **formalitzat prèviament contractes formatius i la durada** d'aquestes contractacions. Aquesta informació haurà de ser traslladada a la representació legal de les persones treballadores i tindrà valor alliberador a efectes de no excedir la durada màxima d'aquests contractes

Si el servei públic d'ocupació competent no ha remès la informació esmentada en el termini de deu dies hàbils des de la data de sol·licitud, **l'empresa queda exempta** de responsabilitat per la subscripció del contracte incomplint els requisits de durada màxima, **llevat que** hagi tingut coneixement de la informació corresponent a través de la persona treballadora.

El contracte formatiu haurà de **formalitzar-se** per escrit, i indicar-ne expressament la durada i el lloc de treball exercit i inclourà com a annex el pla formatiu individual.

El contracte de formació *en alternança* haurà d'incorporar, a més, com a annex, el conveni de cooperació subscrit.

El contracte per a l'obtenció de *pràctica professional* haurà d'indicar, a més, expressament la titulació de la persona treballadora.

L'empresa està obligada a **comunicar** als serveis públics d'ocupació, en el termini dels deu dies hàbils següents a la celebració, el contingut dels contractes i les pròrrogues. Igualment, l'empresa està obligada a comunicar als serveis públics d'ocupació la terminació d'aquests contractes en el termini de deu dies hàbils.

S'enumeren les situacions que **interrompen el còmput de la durada** del contracte i també defineix les causes i els efectes de **l'extinció** del contracte, a més d'estipular l'abast de **l'acció protectora** vinculada a aquests contractes, incloent-hi la **violència sexual**, que tingui efecte suspensiu del contracte.

La disposició addicional primera estableix les **particularitats en els contractes de formació en alternança subscrits en programes públics d'ocupació i formació** que inclouen especialitats en la durada, pròrroga, àmbit subjectiu, interrupció del còmput de la durada del contracte, finançament i activitat formativa, als quals no és aplicable el que fa referència al nombre màxim de contractes formatius vigents alhora.

La disposició addicional segona regula les **especialitats** aplicables als contractes de **formació en alternança concertats amb persones amb discapacitat o amb capacitat intel·lectual límit** per facilitar i incentivar la subscripció d'aquests contractes.

La disposició addicional tercera estableix la possibilitat que les persones que obtingueren **una autorització de residència per raons d'arrelament socioformatiu** podran participar en programes de formació en alternança, concretament a través de *contractes de formació en alternança*.

La disposició addicional quarta recull la **definició de persona amb discapacitat** als efectes d'aquest Reial decret.

+34 972 413 030 @ admin@laborex.cat

Per a més informació no dubtin en posar-se en contacte amb nosaltres.

BARCELONA
Rambla Catalunya, 116 5º 2a
08008 Barcelona

GIRONA
Bonastruc de Porta, 31 2º 2ª
17001 Girona

VIC
Santa Maria, 6 Bajos
08500 Vic

PALAFRUGELL
Carrer Ample, 126
17200 Palafrugell

 www.laborex.cat