

Principals Novetats RD-LLEI 11/2024

El Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, **per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball** (BOE 24-12-2024) modifica la regulació de la jubilació parcial i de la jubilació activa establerta a el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS), en compliment de la Recomanació 12 del Pacte de Toledo i l'acord de la Mesa de Diàleg Social de Seguretat Social i Pensions, de 31 de juliol de 2024, ratificat el 18 de setembre pels agents socials i el President del Govern.

Així mateix, aquest Reial decret llei **millora les condicions dels treballadors fixos-discontinus**. A efectes d'acreditar els períodes de cotització necessaris per causar dret a les prestacions de jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència, es computarà tot el període durant el qual hagin estat en situació d'alta amb un contracte fix discontinu. Aquest període es multiplicarà per un coeficient de 1,5, sense que el nombre total de dies computables com a cotitzats anualment pel treballador pugui superar el nombre de dies naturals de cada any

També s'ha **modificat el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRLET)**, atès que la nova regulació de la jubilació parcial al text refós de la Llei General de la Seguretat Social està indissolublement vinculada a la norma laboral que regula la reducció de jornada del treballador que es jubila parcialment, sigui de forma anticipada o amb l'edat ordinària, així com el contracte de relleu simultani a la jubilació parcial.

Així mateix, **es procedeix a la reforma del text refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat** (Reial Decret Legislatiu 670/1987), per tal d'estendre als empleats públics enquadrats al Règim Especial de Classes Passives de l'Estat les millores introduïdes en matèria de compatibilitat de la pensió de jubilació amb l'activitat del pensionista, a més d'incloure algunes modificacions que milloren el règim jurídic a aquests efectes.

El Reial decret llei 11/2024 entra en vigor el 25 de desembre del 2024, encara que la majoria de les modificacions començaran **la seva vigència el dia 1 d'abril del 2025**.

Quan per determinar la quantia d'una pensió de jubilació anticipada per voluntat de l'interessat s'hagin d'aplicar coeficients reductors per edat en el moment del fet causant, s'aplicaran sobre l'import de la pensió resultant d'aplicar a la base reguladora el percentatge que correspongui mesos de cotització. Això no obstant, **en cas que l'import de la pensió resultant d'aplicar a la base reguladora el percentatge que correspongui en funció dels mesos de cotització acreditats** sigui superior al límit de la quantia inicial de les pensions, establert a l'article 57 del TRLGSS, els coeficients reductors per edat s'apliquen sobre el límit indicat.

Estableix la compatibilitat entre la pensió de jubilació activa i el complement de demora, i a més estableix que a partir del segon any complet de demora, per al càlcul del percentatge addicional es podran computar períodes superiors a 6 mesos i inferiors a un any, corresponent a aquests períodes un **2% addicional**.

Es modifica la regulació de la modalitat de jubilació activa:

S'elimina el requisit que, per accedir a la modalitat de jubilació activa, s'hagin hagut d'acreditar prou cotitzacions per tal que la pensió arribi al 100 % de la base reguladora; ara serà suficient amb haver reunit el període mínim de cotització exigible.

S'elimina la incompatibilitat entre la pensió de jubilació activa i el complement de demora previst per als qui es jubilen un o més anys després de complir l'edat ordinària de jubilació que els correspongui.

Es modifica la quantia de pensió de la jubilació activa, que deixa de ser amb caràcter general el 50% de la pensió reconeguda amb algunes excepcions, **substituint-se per un percentatge variable en funció del temps**

de demora en causar la pensió de jubilació des del compliment de l'edat ordinària de jubilació que correspongui, que va des del 45% de la pensió de jubilació reconeguda quan la demora a l'accés a la pensió hi hagi estat d'un any, del 55% de la pensió de jubilació si es demora 2 anys, del 65% si es demora tres anys, del 80% si es demora 4 anys i del 100% de la pensió si l'accés a aquesta es demora 5 o més anys. *A més*, aquest percentatge de la pensió **es va incrementant** 5 punts percentuals per cada 12 mesos ininterromputs en què el pensionista romanguí en situació de jubilació activa, però sense que el pensionista pugui superar el 100% de la pensió.

Com a excepció, en cas que l'activitat es realitzi **per compte propi i s'acrediti tenir contractat** per a la realització de la pròpia activitat, **almenys, un treballador** per compte aliè amb caràcter **indefinit** i amb una **antiguitat mínima** de 18 mesos, o si es **contracta** amb caràcter indefinit un **nou treballador** per compte d'altri que no hagi tingut vincle laboral amb el treballador autònom en els dos anys anteriors a l'inici de la jubilació activa, **la quantia de la pensió compatible** amb el treball arribarà al 75% quan la demora en l'accés a la pensió de jubilació hagi estat **entre un i tres anys**, i s'aplicarà el percentatge general des del **quart** any de demora. En ambdós supòsits també es podrà aplicar l'increment de 5 punts percentuals per cada 12 mesos ininterromputs que romanguí en la situació de jubilació activa.

La cotització efectuada durant la situació de jubilació activa **no donarà lloc a cap increment** del percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió que es tingui reconeguda, **ni tampoc no incrementarà** el complement econòmic de demora que hagi correspost.

La reforma per als treballadors que es jubilen parcialment havent complert l'edat ordinària de jubilació prevista a l'article 205.1.a) del TRLGSS *afecta la reducció de jornada*, que s'amplia fins a un **màxim del 75%** (fins ara era un 50%)

També es modifiquen els requisits per a l'accés a la jubilació anticipada parcial, i destaquen els següents: l'ampliació **de dos a 3 anys**, com a màxim, la possibilitat **d'anticipar l'edat de jubilació**, que la **reducció de la jornada** haurà d'estar compresa entre un mínim del 25 % i un **màxim del 75 %** (fins ara del 50 %, podent assolir el 75 % només en els supòsits en què el treballador rellevista es contracta a jornada completa mitjançant un contracte de durada indefinida).

En els supòsits **d'anticipació de l'accés a la jubilació parcial en més de 2 anys la reducció de jornada permesa durant el primer any es fixarà entre un 20 i un 33 %**. En aquests casos, a partir del segon any les parts poden alterar la reducció de la jornada dins dels marges establerts a l'apartat anterior.

En tots els casos de jubilació parcial anticipada, els contractes de relleu que s'estableixin com a conseqüència d'aquesta jubilació tenen caràcter indefinit i a temps complet, i s'han de mantenir almenys durant els dos anys posteriors a l'extinció de la jubilació parcial.

En els casos en què **s'accedeixi a la jubilació parcial abans del compliment de l'edat legal de jubilació** que en cada cas resulti de l'aplicació, **la compatibilitat** efectiva entre treball i pensió permetrà **l'acumulació del temps de treball** en períodes de dies en la setmana, setmanes al mes, mesos a l'any o altres períodes de temps, de conformitat amb el que disposa el pacte individual o, si escau, en la negociació col·lectiva, en totes les seves expressions, inclòs l'acord de centre de treball, sense que en cap àmbit se'n pugui limitar o impedir-ne l'ús.

Se suprimeixen, a partir del 01/04/2025, **les normes transitòries sobre jubilació parcial** establertes a la disposició transitòria desena del TRLGSS que afectaven els requisits d'edat segons període cotitzat en el moment del fet causant en diversos supòsits.

S'amplia fins al 31 de desembre de 2029 el **règim transitori de la jubilació parcial a la indústria manufacturera** establert a l'apartat 6 de la disposició transitòria quarta del TRLGSS i també s'introdueix un nou apartat g), amb l'**obligació** d'empresa i treballador de cotitzar pel 80 % de la base de cotització que, si escau, hagués correspost al jubilat parcial de continuar treballant aquest a jornada completa, tot i que s'estableix una **aplicació pro-**

gressiva d'aquesta base de cotització, des del 40% durant l'any 2025 fins al 80% el 2029. Així mateix, s'estableixen les mateixes precisions en relació amb l'acumulació de jornada abans esmentades. La modificació entra **en vigor a partir del 25/12/2024**.

En relació amb la quantia de les prestacions econòmiques per als treballadors a temps parcial, s'introdueixen diverses modificacions a l'article 248 del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social, precisant la regla per a **la integració de períodes** durant els quals no n'hi hagi obligació de cotitzar. En el cas dels **treballadors fixos discontinus**, precisa que tot el període durant el qual el treballador hagi estat en situació d'alta amb un contracte fix discontinu es multiplicarà per un coeficient d'1,5, sense que el nombre total de dies cotitzats anualment pugui superar el nombre de dies naturals de cada any, i que per reconèixer-los el complement de demora es tindran en compte els períodes de cotització aplicant l'esmentat coeficient del 1,5.

Es modifica la regulació del contracte de relleu prevista a l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors, a partir del 01/04/2025, encara que els contractes de relleu celebrats amb anterioritat de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei 11/2024 continuaran regint per la normativa vigent en el moment de la concertació.

Perquè el treballador pugui accedir a la jubilació parcial abans d'assolir l'edat ordinària de jubilació, en els termes establerts al text refós de la Llei General de la Seguretat Social i altres disposicions concordants, l'empresa **haurà de concertar simultàniament un contracte de relleu indefinit i a temps complet**, i s'ha de **mantenir vigent** des de la data d'efectes de la jubilació parcial **fins, almenys**, els dos anys posteriors a l'extinció de la jubilació parcial. En cas que el contracte s'extingeixi abans del termini esmentat, l'empresari estarà obligat a subscriure un nou contracte de relleu en els mateixos termes de l'extingit. En cas d'incompliment per part de l'empresari de la present obligació, serà responsable del reintegrament de la pensió que hagi percebut el pensionista a temps parcial.

Quan el treballador accedeixi a la jubilació parcial una vegada assolida l'edat ordinària de jubilació, en els termes establerts al text refós de la Llei general de la Seguretat Social i altres disposicions concordants, **es pot** subscriure un **contracte de relleu per temps indefinit o de durada determinada**. En aquest darrer supòsit la seva durada serà coincident amb el temps en què es mantingui la jubilació parcial i, en tot cas, amb un mínim d'un any. **La jornada** d'aquests contractes de relleu serà, **com a mínim**, la deixada vacant pel jubilat parcial.

En tots dos supòsits de jubilació parcial (anticipada o demorada), el contracte de relleu se celebrarà amb un treballador en situació d'atur o que tingués concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada. En el supòsit de jubilació **parcial anticipada**, també es pot subscriure un **contracte fix discontinu** en els termes que s'estableixin per reglament. El lloc de treball del treballador rellevista pot ser el mateix o diferent del treballador substituït. En el supòsit de jubilació parcial anticipada estableix que, en tot cas, hi haurà d'haver una correspondència entre les bases de cotització de tots dos, en els termes que preveu el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

+34 972 413 030 @ admin@laborex.cat

Per a més informació no dubtin en posar-se en contacte amb nosaltres.

BARCELONA
Rambla Catalunya, 116 5º 2a
08008 Barcelona

GIRONA
Bonastruc de Porta, 31 2º 2ª
17001 Girona

VIC
Santa Maria, 6 Bajos
08500 Vic

PALAFRUGELL
Carrer Ample, 126
17200 Palafrugell

www.laborex.cat