

Novetats permís de naixement i cura de menor

El Reial Decret-Llei 9/2025 (BOE 30/07/2025) amplia el permís de naixement i cura, mitjançant la modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (RDLEG 2/2015), el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (RDLEG 5/2015) i el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (RD LEC 8/2015) per completar la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors.

Aquest Reial Decret-Llei 9/2025 entra en vigor el 31 de juliol de 2025.

L'article primer modifica els articles 48.4 i 5 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, **ampliant la durada** de la suspensió del contracte per naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció i acolliment, i establint una durada superior per a les famílies monoparentals.

PRINCIPALS NOVETATS:

> **La durada del PERMÍS PER NAIXEMENT, que comprèn el part i la cura de menor, serà de 19 setmanes (abans 16) per a cada progenitor.** En cas de *monoparentalitat*, per existir una única persona progenitora, el període de suspensió serà de **32 setmanes**.

El permís de cadascun dels progenitors per la cura de menor es distribueix de la manera següent:

- 6 setmanes** ininterrompudes immediatament posteriors al part seran obligatòries i s'hauran de gaudir a jornada completa
- 11 setmanes, 22 en el cas de monoparentalitat**, que es poden distribuir a voluntat de la persona treballadora, en períodes setmanals a gaudir de forma acumulada o interrompuda i exercitar-se des de la finalització de la suspensió obligatòria posterior al part *fins que el fill o la filla compleixi dotze mesos*. Això no obstant, la mare biològica podrà anticipar el seu exercici fins a quatre setmanes abans de la data previsible del part.
- 2 setmanes, 4 en el cas de monoparentalitat**, per tenir cura del menor que es poden distribuir a voluntat de la persona treballadora, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda *fins que el fill o la filla compleixi els vuit anys*. **ATENCIÓ RÈGIM TRANSITORI**

Les suspensions del contracte previstes a les lletres b) i c) es poden gaudir en règim de jornada completa o de jornada parcial, amb l'acord previ entre l'empresa i la persona treballadora, i conforme es determini reglamentàriament.

> **La durada del PERMÍS en els supòsits d'ADOPCIÓ, de GUARDA amb fins d'adopció i d'ACOLLIMENT també serà de 19 setmanes (abans 16) per a cada adoptant, guardador o acollidor.** En cas de *monoparentalitat*, el període de suspensió serà de **32 setmanes**.

El permís de cada persona adoptant, guardador o acollidora per la cura de menor es distribueix de la manera següent:

- 6 setmanes** s'han de gaudir a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda, immediatament després de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitat d'adopció o d'acolliment.

- b) **11 setmanes, 22 en el cas de monoparentalitat**, que es poden distribuir, a voluntat de la persona treballadora, en períodes setmanals a gaudir de forma acumulada o interrompuda i exercitar-se *dins dels dotze mesos següents* a la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o bé a la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acolliment.
- c) **2 setmanes, 4 en el cas de monoparentalitat**, per tenir cura del menor que es poden distribuir a voluntat de la persona treballadora, en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda *fins que el menor compleixi els vuit anys*. **ATENCIÓ RÈGIM TRANSITORI**

Les suspensions del contracte previstes a les lletres b) i c) es poden gaudir en règim de jornada completa o de jornada parcial, amb l'acord previ entre l'empresa i la persona treballadora, i conforme es determini reglamentàriament.

*Estableix un **RÈGIM TRANSITORI** d'aplicació a fets causants anteriors a l'entrada en vigor. La regulació introduïda pel present Reial decret-llei a l'article 48.4 i 5 de l'Estatut dels treballadors, respecte de l'addició de les dues setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, de suspensió del contracte de treball o del permís per naixement i cura de menor que es poden gaudir fins que el menor compleixi els vuit anys d'edat, **serà d'aplicació als fets causants produïts a partir del 2 d'agost de 2024.***

*El gaudi d'aquestes setmanes de suspensió de contracte de treball o del permís per naixement i cura de menor, així com la prestació econòmica corresponent, **es pot sol·licitar a partir de l'1 de gener de 2026** i no requereix un nou reconeixement del dret, i és aplicable la normativa reguladora del gaudi del període de descans voluntari per naixement i cura de menor.*

L'article tercer modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en concret es modifica l'article 178, en què es regulen els **requisits dels beneficiaris de la prestació per naixement i cura del menor** (supòsit general) fent menció expressa que *"a l'inici de cadascun dels períodes de descans la persona treballadora haurà de trobar-se en situació d'alta o assimilada a la d'alta"*.

> També es procedeix a la modificació dels articles 181 i 182 reguladors del règim jurídic del **subsidí per naixement i cura de menor** (supòsit especial):

Seràn persones beneficiàries del subsidi per naixement i cura de menor (supòsit especial) les persones treballadores incloses al Règim General que, **produïda la situació de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment familiar**, reuneixin tots els requisits establerts per accedir a la prestació per naixement i cura de menor, llevat del període mínim de cotització establert per a aquest.

La durada de la prestació serà la que es correspongui amb el període de descans obligatori, que s'haurà de gaudir a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda immediatament després del part, de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acolliment. El dret podrà denegar-se, anul·lar-se o suspendre's quan el beneficiari hagués actuat fraudulentament per obtenir o conservar aquesta prestació, així com quan treballi per compte propi o aliè durant els corresponents períodes de descans.

Les circumstàncies en què la durada de la prestació es pot incrementar en 14 dies naturals no han variat (família nombrosa, monoparentalitat, múltiples, discapacitat).

L'article segon modifica la lletra a), b) i c) de l'article 49 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per **ampliar la durada del permís retribuït per naixement per a la mare biològica i de l'altre progenitor**,



per adopció, acolliment o guarda, a 19 setmanes per a cada progenitor, adoptant, acollidor o guardador. En el cas de les famílies monoparentals, aquest permís tindrà una durada de 32 setmanes. La distribució de la durada del permís s'equipara a la del sector privat, i s'aplicarà el mateix règim transitori.

En relació amb el **permís parental** per a la cura de fill, filla o menor acollit per un temps superior a un any, fins al moment en què el menor faci vuit anys, regulat a *la lletra g* de l'article 49, en destaca el *caràcter no retribut*.

+34 972 413 030 @ admin@laborex.cat

Per a més informació no dubtin en posar-se en contacte amb nosaltres.

BARCELONA
Rambla Catalunya, 116 5º 2a
08008 Barcelona

GIRONA
Bonastruc de Porta, 31 2º 2ª
17001 Girona

VIC
Santa Maria, 6 Bajos
08500 Vic

PALAFRUGELL
Carrer Ample, 126
17200 Palafrugell

 www.laborex.cat